From: Jeremy Farr
Sent: Fri, 8 Apr 2022 13:40:14 +0000
To: Jeremy Farr
Subject: FW: Vaccine Attestation Tracking System for Non-Core Public Administration / Système de suivi pour l'attestation à la vaccination pour l'administration publique non centrale

Category/Catégorie: Non-Sensitive/Non-Délicat

From: Sheena van Veen <SvanVeen@bank-banque-canada.ca>
Sent: November 9, 2021 3:50 PM
To: Alexis Corbett <alexiscorbett@bank-banque-canada.ca>; Jeremy Farr <jfarr@bank-banque-canada.ca>
Subject: FW: Vaccine Attestation Tracking System for Non-Core Public Administration / Système de suivi pour l'attestation à la vaccination pour l'administration publique non centrale

Category/Catégorie: Non-Sensitive/Non-Délicat

FYI

From: Lamarche, Mackenzie <Mackenzie.Lamarche@fin.gc.ca> **On Behalf Of** Wright, Janelle
Sent: November 9, 2021 1:34 PM
To: Wright, Janelle <Janelle.Wright@fin.gc.ca>
Subject: {External} Vaccine Attestation Tracking System for Non-Core Public Administration / Système de suivi pour l'attestation à la vaccination pour l'administration publique non centrale

CAUTION: This email comes from outside the Bank. Please exercise caution with external content and attachments. Contact Security if you have any concerns.

ATTENTION: Ce courriel provient d'une source extérieure. Prenez des précautions quand vous recevez des courriels qui ont du contenu externe et des pièces jointes. Si vous avez la moindre inquiétude, communiquez avec la Sécurité.

(Sent on behalf of Janelle Wright)

We wanted to share the email below sent by the Chief Information Officer of Canada, regarding some options for collecting and reporting the vaccination attestations for your workforce. For further information or questions please contact the CIO office at cio-dpi@tbs-sct.gc.ca.

***

Nous voulions partager le courriel ci-dessous envoyé par la Dirigeante principale de l'information du Canada, concernant certaines options pour la collecte et la déclaration des attestations de vaccination pour votre personnel. Pour plus d'information ou questions, veuillez communiquer avec le bureau du DPI à cio-dpi@tbs-sct.gc.ca.

Janelle Wright
Assistant Deputy Minister | Sous-ministre adjoint
Corporate Services Branch | Direction des services ministériels
Department of Finance Canada | Ministère des Finances Canada
Ottawa, Canada K1A 0G5

From: Fournel, Tanya <Tanya.Fournel@tbs-sct.gc.ca> **On Behalf Of** Luelo, Catherine
Sent: Wednesday, November 3, 2021 5:22 PM
Subject: Vaccine Attestation Tracking System for Non-Core Public Administration / Système de suivi pour l'attestation à la vaccination pour l'administration publique non centrale

UNCLASSIFIED / NON CLASSIFIÉ

(Le français suit)

Dear colleagues,

On October 22nd, 2021, the President of the Treasury Board wrote to his ministerial counterparts to seek their support in implementing the Government's requirements for COVID-19 vaccinations in the federal public sector.

As stated in the initial announcement on August 13, 2021, separate employers, including Crown corporations, are expected to require their employees to be vaccinated by putting in place a vaccination policy aligned with the requirements of the core public administration (CPA) policy.

In order to support you with this, the Office of the Chief Information Officer has identified various options for collecting and reporting the vaccination attestations of your workforce.

If you currently use the Public Service Performance Management Application (PSPM), you can continue to use the GC Vaccination Attestation Tracking System (VATS) for vaccine attestation tracking. Organizations in this category include:

- Social Sciences and Humanities Research Council
- Natural Sciences and Engineering Research Council of Canada
- Canadian Food Inspection Agency
- Parks Canada
- Polar Knowledge Canada
- National Security and Intelligence Review Agency
- Correctional Investigator Canada

If your organization has not yet developed a process for collecting employee vaccination attestations, you may wish to leverage the central solution that was developed by TBS. This system will also support tracking of Rapid Testing for Screening Purposes, in the

event you need to support employee accommodations. An MOU will be required between your organization and TBS to use this system.

Other alternatives to collect employee vaccination attestations include using a .pdf template developed by the Office of the Chief Human Resources Officer or leveraging systems developed by other organizations.

In addition, we will be providing your organizations with a data template no later than November 15, 2021, that will ensure that your organization's reporting data can be aggregated. This will result in better reporting capability on vaccination of employees across all organizations. Organizational CIOs can contact the Office of the Chief Information Officer at TBS for more information.

The collection of all personal information should be done in accordance with the *Privacy Act* and associated Government of Canada policy instruments, and my officials are ready to assist you in helping ensure these requirements are fulfilled.

For more information on adopting one of the Vaccination Attestation Systems, please contact my office at cio-dpi@tbs-sct.gc.ca .

In closing, thank you for your ongoing collaboration.

Catherine Luelo

Chief Information Officer of Canada
Treasury Board of Canada Secretariat / Government of Canada
catherine.luelo@tbs-sct.gc.ca


Government of Canada Gouvernement du Canada

Canada

Chers collègues,

Le 22 octobre 2021, le président du Conseil du Trésor a écrit à ses homologues ministériels pour leur demander leur soutien pour mettre en œuvre les exigences du gouvernement en matière de vaccination contre la COVID-19 dans le secteur public fédéral.

Comme il est déclaré dans l'annonce initiale du 13 août 2021, on s'attend à ce que des employeurs distincts, y compris des sociétés d'État, exigent que leurs employés soient vaccinés en mettant en place une politique de vaccination conforme aux exigences de la politique de base de l'administration publique centrale.

Afin de vous appuyer dans cette démarche, le Bureau de la dirigeante principale de l'information a défini diverses options pour la collecte et la déclaration des attestations à la vaccination de votre personnel.

Si vous utilisez actuellement l'application de gestion du rendement de la fonction publique (l'application de GRFP), vous pouvez continuer d'utiliser le Système de suivi pour l'attestation à la vaccination du gouvernement du Canada (SSAV-GC) pour suivre les attestations à la vaccination. Les organisations appartenant à cette catégorie comprennent :

- le Conseil de recherches en sciences humaines;
- le Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada;
- l'Agence canadienne d'inspection des aliments;
- Parcs Canada;
- Savoir polaire Canada;
- l'Office de surveillance des activités en matière de sécurité nationale et de renseignement;
- l'enquêteur correctionnel du Canada.

Si votre organisation n'a pas encore élaboré de processus de collecte des attestations à la vaccination des employés, vous voudrez peut-être tirer parti de la solution centrale élaborée par le Secrétariat du Conseil du Trésor (SCT). Ce système appuiera également le suivi des tests rapides à des fins de dépistage, au cas où vous auriez besoin de prendre des mesures d'adaptation pour certains de vos employés. Un protocole d'entente sera requis entre votre organisation et le SCT pour utiliser ce système.

D'autres solutions de rechange pour recueillir les attestations à la vaccination des employés comprennent l'utilisation d'un modèle PDF élaboré par le Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines ou la mise à profit de systèmes mis au point par d'autres organisations.

De plus, nous fournirons à vos organisations pas plus tard que le 15 novembre, un modèle de données qui garantira que les données déclarées par votre organisation peuvent être regroupées. Cela se traduira par une meilleure capacité de déclaration sur la vaccination des employés dans toutes les organisations. Les dirigeants principaux de l'information de vos organisations peuvent communiquer avec le Bureau de la dirigeante principale de l'information du SCT pour obtenir de plus amples renseignements.

La collecte de tous les renseignements personnels devrait être conforme à la *Loi sur la protection des renseignements personnels* et aux instruments de politique connexes du gouvernement du Canada, et mes représentants sont prêts à vous aider à veiller à ce que ces exigences soient respectées.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur l'adoption de l'un des systèmes d'attestation à la vaccination, veuillez communiquer avec mon bureau, à cio-dpi@tbs-sct.gc.ca.

En guise de conclusion, je vous remercie de votre collaboration et vous prie d'agréer, chers collègues, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

Catherine Luelo

Dirigeante principale de l'information du Canada
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada / Gouvernement du Canada
catherine.luelo@tbs-sct.gc.ca



Government of Canada Gouvernement du Canada

Canada

From: Jeremy Farr
Sent: Fri, 8 Apr 2022 13:38:38 +0000
To: Jeremy Farr
Subject: FW: Vaccination Policy – Application to Governor In Council Appointees / Politique de vaccination – applicable aux personnes nommées par le gouverneur en conseil
Importance: High

Category/Catégorie: Non-Sensitive/Non-Délicat

From: Sheena van Veen <SvanVeen@bank-banque-canada.ca>
Sent: December 20, 2021 10:07 AM
To: Alexis Corbett <alexiscorbett@bank-banque-canada.ca>; Jeremy Farr <jfarr@bank-banque-canada.ca>
Subject: FW: Vaccination Policy – Application to Governor In Council Appointees / Politique de vaccination – applicable aux personnes nommées par le gouverneur en conseil
Importance: High

Category/Catégorie: Non-Sensitive/Non-Délicat

From: Jones, Marcia <Marcia.Jones@pco-bcp.gc.ca>
Sent: December 20, 2021 9:48 AM
To: Jones, Marcia <Marcia.Jones@pco-bcp.gc.ca>
Subject: {External} Vaccination Policy – Application to Governor In Council Appointees / Politique de vaccination – applicable aux personnes nommées par le gouverneur en conseil

CAUTION: This email comes from outside the Bank. Please exercise caution with external content and attachments. Contact Security if you have any concerns.

ATTENTION: Ce courriel provient d'une source extérieure. Prenez des précautions quand vous recevez des courriels qui ont du contenu externe et des pièces jointes. Si vous avez la moindre inquiétude, communiquez avec la Sécurité.

Good day,

As you are aware, the Terms and conditions applying to Governor in Council appointees have been amended to implement the COVID-19 vaccination policy for Governor in Council (GIC) appointees.

Please note that the Privy Council Office (PCO) requires information from each federal organization on the rate of attestation for GIC appointees in order to ensure compliance with this policy. If not already provided, the following information should be submitted to our dedicated inbox, GICvaccinationsGEC@pco-bcp.gc.ca, as soon as possible:

1. The total number of GIC appointees in place in your organization and who are not on leave;
2. The total number of attestations completed.

Please note that attestation forms should be filed within the organization, not shared with PCO. PCO is collecting information on compliance rates only.

Any instance of non-compliance should be brought to PCO's attention as soon as possible. PCO officials are available to assist with any questions regarding this policy.

Sincerely,
Marcia Jones

Bonjour,

Comme vous le savez, les modalités applicables aux personnes nommées par le gouverneur en conseil ont été modifiées pour tenir compte des dispositions de la politique de vaccination contre la COVID-19.

Pour assurer le respect de cette politique, le Bureau du Conseil privé (BCP) exige que chaque organisation fédérale lui transmette des renseignements sur le taux d'attestation des personnes nommées par le gouverneur en conseil. Si ce n'est pas déjà fait, nous vous demandons de transmettre dès que possible, à l'adresse GICvaccinationsGEC@pco-bcp.gc.ca, les renseignements suivants :

1. Le nombre total de personnes nommées par le gouverneur en conseil (et qui ne sont pas en congé) que compte votre organisation;
2. Le nombre total d'attestations remplies.

Votre organisation doit conserver les formulaires d'attestation; le BCP recueille uniquement l'information concernant les taux de conformité.

Tout cas de non-conformité doit être porté sans tarder à l'attention du BCP. Les représentants du BCP pourront répondre à toutes vos questions concernant cette politique.

Cordialement,
Marcia Jones

Marcia Jones
Director, Strategies and Planning
Senior Personnel Secretariat
Privy Council Office / Government of Canada
Marcia.jones@pco-bcp.gc.ca
Tel: 613-864-9918

Directrice, Stratégies et planification
Secrétariat du personnel supérieur

Bureau du Conseil Privé / Gouvernement du Canada
Marcia.jones@pco-bcp.gc.ca
Tél 613-864-9918

From: Alexis Corbett
To: Devost, Amanda
Cc: Sarazin-Normand, Caroline; Melanie Gareau; Sun, Lara
Subject: Re: questions from select Crown corporations
Date: August 26, 2021 3:52:50 PM
Attachments: image001.png

Thank you so very much. We are eager to move forward so thank you for forwarding.

From: Devost, Amanda <Amanda.Devost@tbs-sct.gc.ca>
Sent: Thursday, August 26, 2021 3:51:47 PM
To: Alexis Corbett <alexiscorbett@bank-banque-canada.ca>
Cc: Sarazin-Normand, Caroline <Caroline.Sarazin-Normand@tbs-sct.gc.ca>; Melanie Gareau <MGareau@bank-banque-canada.ca>; Sun, Lara <Lara.Sun@tbs-sct.gc.ca>
Subject: {External} RE: questions from select Crown corporations

CAUTION: This email comes from outside the Bank. Please exercise caution with external content and attachments. Contact Security if you have any concerns.

ATTENTION: Ce courriel provient d'une source extérieure. Prenez des précautions quand vous recevez des courriels qui ont du contenu externe et des pièces jointes. Si vous avez la moindre inquiétude, communiquez avec la Sécurité.

UNCLASSIFIED / NON CLASSIFIÉ

Hello Alexis,

Thank you for reaching out to Caroline with the questions you have collected from various Crown Corporations. Caroline is 19 (1) [redacted] and am responding as the Acting Chief in DMO.

I have asked our lead sector within OCHRO to reach out directly to you on the questions you brought forward below and am including the Chief of Staff for that sector, Lara Sun, on this email.

Please do not hesitate to reach out,

Amanda

(she/her/elle)
Chief of Staff, Workplace Policies and Services Sector
Office of the Chief Human Resources Officer
Treasury Board of Canada Secretariat / Government of Canada
amanda.devost@tbs-sct.gc.ca / Tel: 343-542-8329 / PIN: 16 (2) (c) [redacted]
Chef de cabinet, Secteur des politiques et service au milieu de travail
Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada / Gouvernement du Canada
amanda.devost@sct-tbs.gc.ca / Tél. : 343-542-8329 / PIN 16 (2) (c) [redacted]

From: Alexis Corbett <alexiscorbett@bank-banque-canada.ca>
Sent: August 26, 2021 10:45 AM
To: Sarazin-Normand, Caroline <Caroline.Sarazin-Normand@tbs-sct.gc.ca>
Cc: Melanie Gareau <MGareau@bank-banque-canada.ca>
Subject: questions from select Crown corporations

Category/Catégorie: Non-Sensitive/Non-Délicat

Caroline,

Thank you once again for the call the other day. As discussed, here are the top five questions that I have pulled together based on calls I have had with CHMC, the Mint, EDC, BDC and Farm Credit. We are eager for more direction so we can move forward swiftly and effectively:

Questions for TBS

- What legal instrument(s) will be used to implement the mandatory vaccination requirement? Will the instrument used for Crowns be the same as that used for the public service?
- What is the scope of the vaccination requirement? Will it apply to contractors, visitors and others in the workplace? Anyone else?
- Will specific accommodation measures be prescribed for those who can't get vaccinated? Will Crowns have discretion in terms of how they can accommodate those who can't be vaccinated?
- What proof of vaccination will be required of employees? Will it vary by province? Will Crowns have on-going record-keeping obligations with respect to proof of vaccination, including booster shots?
- What consequences will apply to employees and others who disregard the obligation? Will Crowns have discretion in terms of the application of consequences?

I am not sure if you have found out more information about expectations of the Crown corporations or how we will be engaged. I would be grateful for any information and direction you can provide. I am also happy to help in any way that I can – just let me know.

I await to hear more from you.

Kind regards

Alexis

Alexis Corbett
Managing Director and Chief Human Resources Officer | Directrice générale et chef des ressources humaines
Human Resources | Ressources humaines

234 rue Wellington Street, Ottawa ON K1A 0G9
10th Floor, East Tower | 10ième étage, tour Est
☎ 613 782 8690
alexiscorbett@bank-banque-canada.ca



Please feel free to respond in the official language of your choice. | N'hésitez pas à me répondre dans la langue officielle de votre choix.

==

La version française suit le texte anglais.

This email may contain privileged and/or confidential information, and the Bank of Canada does not waive any related rights. Any distribution, use, or copying of this email or the information it contains by other than the intended recipient is unauthorized. If you received this email in error please delete it immediately from your system and notify the sender promptly by email that you have done so.

Le présent courriel peut contenir de l'information privilégiée ou confidentielle.
La Banque du Canada ne renonce pas aux droits qui s'y rapportent. Toute diffusion, utilisation ou copie de ce courriel ou des renseignements qu'il contient par une personne autre que le ou les destinataires désignés est interdite. Si vous recevez ce courriel par erreur, veuillez le supprimer immédiatement et envoyer sans délai à l'expéditeur un message électronique pour l'aviser que vous avez éliminé de votre ordinateur toute copie du courriel reçu.

From: Alexis Corbett
To: "Diotte, Stephen"
Subject: RE: Quick question
Date: September 21, 2021 8:30:00 AM

Category/Catégorie: Non-Sensitive/Non-Délicat

Thanks Stephen sounds great

Alexis Corbett
Managing Director and Chief Human Resources Officer | Directrice générale et chef des ressources humaines
Human Resources| Ressources humaines
☎ 613 782 8690

Please feel free to respond in the official language of your choice. | N'hésitez pas à me répondre dans la langue officielle de votre choix.

From: Diotte, Stephen <Stephen.Diotte@tbs-sct.gc.ca>
Sent: September 21, 2021 8:29 AM
To: Alexis Corbett <alexiscorbett@bank-banque-canada.ca>
Subject: {External} RE: Quick question

CAUTION: This email comes from outside the Bank. Please exercise caution with external content and attachments. Contact Security if you have any concerns.

ATTENTION: Ce courriel provient d'une source extérieure. Prenez des précautions quand vous recevez des courriels qui ont du contenu externe et des pièces jointes. Si vous avez la moindre inquiétude, communiquez avec la Sécurité.

PROTECTED B / PROTÉGÉ B

Negotiations Confidence / Déclaration confidentielle dans le cadre de négociations

Hi Alexis,

As far as we know, yes we are proceeding. Things will accelerate for us now. If anything changes I will let you know. Have a great day!

Stephen
Cell: 16 (2) (c)

From: Alexis Corbett <alexiscorbett@bank-banque-canada.ca>
Sent: September 21, 2021 7:26 AM
To: Diotte, Stephen <Stephen.Diotte@tbs-sct.gc.ca>
Subject: RE: Quick question

Category/Catégorie: Non-Sensitive/Non-Délicat

Hey Stephen,

I wanted to let you know that know that we have 21 (1) (b); 21 (1) (c) we will proceed with the vaccine policy as discussed. Will you also be proceeding?

Alexis Corbett
Managing Director and Chief Human Resources Officer | Directrice générale et chef des ressources humaines
Human Resources| Ressources humaines
☎ 613 782 8690

Please feel free to respond in the official language of your choice. | N'hésitez pas à me répondre dans la langue officielle de votre choix.

From: Diotte, Stephen <Stephen.Diotte@tbs-sct.gc.ca>
Sent: September 15, 2021 7:56 PM
To: Alexis Corbett <alexiscorbett@bank-banque-canada.ca>
Subject: {External} RE: Quick question

Category/Catégorie: Non-Sensitive/Non-Délicat

CAUTION: This email comes from outside the Bank. Please exercise caution with external content and attachments. Contact Security if you have any concerns.

ATTENTION: Ce courriel provient d'une source extérieure. Prenez des précautions quand vous recevez des courriels qui ont du contenu externe et des pièces jointes. Si vous avez la moindre inquiétude, communiquez avec la Sécurité.

21 (1) (b); 21 (1) (c)

PROTECTED B / PROTÉGÉ B
Negotiations Confidence / Déclaration confidentielle dans le cadre de négociations

Hi Alexis,
Sorry for the late response. [redacted]

Stephen
Cell: 16 (2) (c)

From: Alexis Corbett <alexiscorbett@bank-banque-canada.ca>
Sent: September 15, 2021 6:13 AM
To: Diotte, Stephen <Stephen.Diotte@tbs-sct.gc.ca>
Subject: Quick question

21 (1) (b); 21 (1) (c)

Category/Catégorie: Non-Sensitive/Non-Délicat

Good morning
Stephen, as discussed our plan is still to continue with our vaccination policy as discussed last. [redacted]

My thanks
Alexis

==

La version fran??aise suit le texte anglais.

This email may contain privileged and/or confidential information, and the Bank of Canada does not waive any related rights. Any distribution, use, or copying of this

email or the information it contains by other than the intended recipient is unauthorized. If you received this email in error please delete it immediately from your system and notify the sender promptly by email that you have done so.

Le pr??sent courriel peut contenir de l'information privil??gi??e ou confidentielle. La Banque du Canada ne renonce pas aux droits qui s'y rapportent. Toute diffusion, utilisation ou copie de ce courriel ou des renseignements qu'il contient par une personne autre que le ou les destinataires d??sign??s est interdite. Si vous recevez ce courriel par erreur, veuillez le supprimer imm??diatement et envoyer sans d??lai ?? l'exp??diteur un message ??lectronique pour l'aviser que vous avez ??limin?? de votre ordinateur toute copie du courriel re??u.

==
=================

La version française suit le texte anglais.

This email may contain privileged and/or confidential information, and the Bank of Canada does not waive any related rights. Any distribution, use, or copying of this email or the information it contains by other than the intended recipient is unauthorized. If you received this email in error please delete it immediately from your system and notify the sender promptly by email that you have done so.

Le présent courriel peut contenir de l'information privilégiée ou confidentielle. La Banque du Canada ne renonce pas aux droits qui s'y rapportent. Toute diffusion, utilisation ou copie de ce courriel ou des renseignements qu'il contient par une personne autre que le ou les destinataires désignés est interdite. Si vous recevez ce courriel par erreur, veuillez le supprimer immédiatement et envoyer sans délai à l'expéditeur un message électronique pour l'aviser que vous avez éliminé de votre ordinateur toute copie du courriel reçu.

From: Diotte, Stephen
To: Alexis Corbett
Subject: {External} Re: Quick Saturday question.
Date: September 25, 2021 12:04:49 PM

CAUTION: This email comes from outside the Bank. Please exercise caution with external content and attachments. Contact Security if you have any concerns.

ATTENTION: Ce courriel provient d'une source extérieure. Prenez des précautions quand vous recevez des courriels qui ont du contenu externe et des pièces jointes. Si vous avez la moindre inquiétude, communiquez avec la Sécurité.

Always a pleasure!

Sent from my iPhone

On Sep 25, 2021, at 9:49 AM, Alexis Corbett <alexiscorbett@bank-banque-canada.ca> wrote:

Super. Us too. Just tying up every possible loose end question so we can hit execute as soon as we are able
Thank you so much for the response

From: Diotte, Stephen <Stephen.Diotte@tbs-sct.gc.ca>
Sent: Saturday, September 25, 2021 11:46:41 AM
To: Alexis Corbett <alexiscorbett@bank-banque-canada.ca>
Subject: {External} Re: Quick Saturday question.

CAUTION: This email comes from outside the Bank. Please exercise caution with external content and attachments. Contact Security if you have any concerns.

ATTENTION: Ce courriel provient d'une source extérieure. Prenez des précautions quand vous recevez des courriels qui ont du contenu externe et des pièces jointes. Si vous avez la moindre inquiétude, communiquez avec la Sécurité.

Morning Alexis!

The policy applies to all employees. Our telework agreements stipulate that you have to be available to come to the office. This will apply to students, casuals, terms, and interchange employees (ie loaners from the private sector). Just let me know if you have any other questions. Have a great day!

Stephen

Sent from my iPhone

On Sep 25, 2021, at 9:22 AM, Alexis Corbett <alexiscorbett@bank-banque-canada.ca> wrote:

Category/Catégorie: Non-Sensitive/Non-Délicat

Category/Catégorie: Non-Sensitive/Non-Délicat

I wanted to be sure that you would apply your new policy to all employees. Not just those having to physically work onsite.... So remote workers too.

==

La version française suit le texte anglais.

This email may contain privileged and/or confidential information, and the Bank of Canada does not waive any related rights. Any distribution, use, or copying of this email or the information it contains by other than the intended recipient is

unauthorized. If you received this email in error please delete it immediately from your system and notify the sender promptly by email that you have done so.

Le présent courriel peut contenir de l'information privilégiée ou confidentielle. La Banque du Canada ne renonce pas aux droits qui s'y rapportent. Toute diffusion, utilisation ou copie de ce courriel ou des renseignements qu'il contient par une personne autre que le ou les destinataires désignés est interdite. Si vous recevez ce courriel par erreur, veuillez le supprimer immédiatement et envoyer sans délai à l'expéditeur un message électronique pour l'aviser que vous avez éliminé de votre ordinateur toute copie du courriel reçu.

==

La version française suit le texte anglais.

This email may contain privileged and/or confidential information, and the Bank of Canada does not waive any related rights. Any distribution, use, or copying of this email or the information it contains by other than the intended recipient is unauthorized. If you received this email in error please delete it immediately from your system and notify the sender promptly by email that you have done so.

Le présent courriel peut contenir de l'information privilégiée ou confidentielle. La Banque du Canada ne renonce pas aux droits qui s'y rapportent. Toute diffusion, utilisation ou copie de ce courriel ou des renseignements qu'il contient par une personne autre que le ou les destinataires désignés est interdite. Si vous recevez ce courriel par erreur, veuillez le supprimer immédiatement et envoyer sans délai à l'expéditeur un message électronique pour l'aviser que vous avez éliminé de votre ordinateur toute copie du courriel reçu.

From:	Tiff Macklem
To:	Alexis Corbett
Cc:	Filipe Dinis; Carolyn Rogers
Subject:	FW: Follow-Up on Vaccination Policy Requirements // Suivi sur les exigences de la politique de vaccination
Date:	January 28, 2022 3:08:54 PM

Category/Catégorie: Protected A/Protégé A

Alexis,

I imagine you already know more about this than me, but I am forwarding this info I received from DoF regarding reporting expectations.

Thanks Tiff

From: Lamarche, Mackenzie <Mackenzie.Lamarche@fin.gc.ca> **On Behalf Of** Wright, Janelle
Sent: January 28, 2022 2:49 PM
To: steve.swaffield@cdev.gc.ca; Tiff Macklem <TMacklem@bank-banque-canada.ca>; landerson@cdic.ca; Lemay@mint.ca; Jgraham@cppib.com; Peter.Routledge@osfi-bsif.gc.ca; judith.robertson@fcac-acfc.gc.ca; Sarah.Paquet@fintrac-canafe.gc.ca; Karen.Hogan@oag-bvg.gc.ca
Cc: Matthew Meagher <mmeagher@bank-banque-canada.ca>; kamel@mint.ca; tdowning@cppib.com; Sarah.Paquet@fintrac-canafe.gc.ca; Kimberly.Leblanc@oag-bvg.gc.ca
Subject: {External} Follow-Up on Vaccination Policy Requirements // Suivi sur les exigences de la politique de vaccination

You don't often get email from janelle.wright@fin.gc.ca. Learn why this is important

CAUTION: This email comes from outside the Bank. Please exercise caution with external content and attachments. Contact Security if you have any concerns.

ATTENTION: Ce courriel provient d'une source extérieure. Prenez des précautions quand vous recevez des courriels qui ont du contenu externe et des pièces jointes. Si vous avez la moindre inquiétude, communiquez avec la Sécurité.

Good afternoon,

I am writing to update you following our initial correspondence in the fall on vaccination requirements.

To date, we have not received any additional information regarding reporting requirements for separate employers and crown corporations. I followed up with the Treasury Board Secretariat and have been advised that additional reporting may be required at a future date but no decisions have yet been taken.

In the interim, to help you plan, the following is the information being collected from core public administration organizations through the GC-VATS application that you can anticipate being asked of you:

- Number of employees in your organization

- Number of employees vaccinated
- Number of employees partially vaccinated
- Number of employees accommodated broken down by type of accommodation (medical or religious)
- Number of non-vaccinated employees placed on leave without pay

I recognize that some of the above may not be relevant based on the specifics of your organization's policy.

Some organizations have already shared a status update on their policy and how it has been applied, along with current rate of compliance. If anything has changed since, an update would be welcome.

For those who have not yet shared details around their organization's policy and its implementation, it would be appreciated if you could provide by February 3 so that an update can be shared with the Minister's office.

Many thanks in advance. Please don't hesitate to reach out should you wish to discuss.

Bonne après-midi.

Je vous écris pour vous tenir au courant suite à notre correspondance initiale à l'automne sur les exigences en matière de vaccination.

À ce jour, nous n'avons reçu aucune information supplémentaire concernant les exigences de déclaration pour les employeurs distincts et les sociétés d'État. J'ai fait un suivi auprès du Secrétariat du Conseil du Trésor et j'ai été informé que des rapports supplémentaires pourraient être requis à une date ultérieure, mais aucune décision n'a encore été prise.

Dans l'intervalle, pour vous aider à planifier, voici les informations recueillies auprès des organisations au sein de l'administration publique centrale par le biais de l'application GC-VATS et que vous pouvez prévoir être demandées :
- Nombre d'employés dans votre organisation
- Nombre d'employés vaccinés
- Nombre d'employés partiellement vaccinés
- Nombre d'employés qui ont été accordés une mesure d'adaptation répartis par le motif de la demande de mesure d'adaptation (médicale ou religieux)
- Nombre d'employés non vaccinés mis en congé non payé.

Je reconnais que certains des éléments ci-dessus peuvent ne pas être pertinents en fonction des spécificités de la politique de votre organisation.

Certaines organisations ont déjà partagé une mise à jour sur leur politique et la manière dont elle a été appliquée, ainsi que le taux de conformité actuel. Si quelque chose a changé depuis, une mise à jour serait la bienvenue.

Pour ceux qui n'ont pas encore partagé les détails de la politique de leur organisation et de sa mise en œuvre, nous vous serions reconnaissants de fournir d'ici le 3 février afin qu'une mise à jour puisse être partagée avec le bureau de la Ministre.

Merci d'avance. N'hésitez pas à me contacter si vous souhaitez discuter.

Janelle Wright
Assistant Deputy Minister | Sous-ministre adjoint
Corporate Services Branch | Direction des services ministériels
Department of Finance Canada | Ministère des Finances Canada
Ottawa, Canada K1A 0G5

From:	Alexis Corbett
To:	janelle.wright@fin.gc.ca
Cc:	Matthew Meagher; Katherine Murray; Sylvie Latulippe
Subject:	Update from the Bank of Canada
Date:	February 3, 2022 7:40:00 AM
Attachments:	image001.png

Category/Catégorie: Protected A/Protégé A

Good morning Janelle,

Please find the updated Vaccination status at the **Bank of Canada:**

• Number of employees in your organization	2,033
• Number of employees vaccinated	21 (1) (b); 19 (1)
• Number of employees partially vaccinated	
• Number of employees accommodated broken down by type of accommodation (medical or religious)	
• Number of non-vaccinated employees placed on leave without pay	

Notes:

- Numbers do not include employees on leave (STD, LTD, LTD>2, parental leaves, etc.)
- Total number of employees have fluctuated slightly since our last report (this is due to 114 new hires & 89 departures).
- Accommodations = total number of accommodations granted

I would be happy to answer any questions you may have.

Alexis

Alexis Corbett
Managing Director and Chief Human Resources Officer | Directrice générale et chef des ressources humaines
Human Resources | Ressources humaines

234 rue Wellington Street, Ottawa ON K1A 0G9
10th floor, East tower | 10ième étage, tour Est
☎ 613 782 8690
alexiscorbett@bank-banque-canada.ca





Please feel free to respond in the official language of your choice. | N'hésitez pas à me répondre dans la langue officielle de votre choix.

From: Diotte, Stephen
To: Alexis Corbett
Subject: {External} RE: Update
Date: October 4, 2021 12:35:08 PM

CAUTION: This email comes from outside the Bank. Please exercise caution with external content and attachments. Contact Security if you have any concerns.

ATTENTION: Ce courriel provient d'une source extérieure. Prenez des précautions quand vous recevez des courriels qui ont du contenu externe et des pièces jointes. Si vous avez la moindre inquiétude, communiquez avec la Sécurité.

UNCLASSIFIED / NON CLASSIFIÉ

Hi Alexis,

No problems. I expect the announcement will be in the afternoon, but the situation is fluid. As I her more I will let you know.

Stephen

Cell: 16 (2) (c)

From: Alexis Corbett <alexiscorbett@bank-banque-canada.ca>
Sent: October 4, 2021 6:01 AM
To: Diotte, Stephen <Stephen.Diotte@tbs-sct.gc.ca>
Subject: RE: Update

Category/Catégorie: Non-Sensitive/Non-Délicat

Thanks very much Stephen. I replied to you from 19 (1) and just aw now that my response never sent.

We will announce Tuesday as well. do you know if it will be the morning or afternoon?

Sorry for all the questions – I want to show that we are aligned with your policy.

And good luck to you this week. Lots going on I know 19 (1)
19 (1)

Alexis Corbett

Managing Director and Chief Human Resources Officer | Directrice générale et chef des ressources humaines
Human Resources | Ressources humaines
☎ 613.782.8690

Please feel free to respond in the official language of your choice. | N'hésitez pas à me répondre dans la langue officielle de votre choix.

From: Diotte, Stephen <Stephen.Diotte@tbs-sct.gc.ca>
Sent: October 2, 2021 10:31 AM
To: Alexis Corbett <alexiscorbett@bank-banque-canada.ca>
Subject: {External} RE: Update

Category/Catégorie: Non-Sensitive/Non-Délicat

CAUTION: This email comes from outside the Bank. Please exercise caution with external content and attachments. Contact Security if you have any concerns.

ATTENTION: Ce courriel provient d'une source extérieure. Prenez des précautions quand vous recevez des courriels qui ont du contenu externe et des pièces jointes. Si vous avez la moindre inquiétude, communiquez avec la Sécurité.

UNCLASSIFIED / NON CLASSIFIÉ

Hi Alexis,

Sorry for the slow response. Everything is on track for Tuesday. Policy would come into effect Wednesday.

Stephen

Cell 16 (2) (c)

From: Alexis Corbett <alexiscorbett@bank-banque-canada.ca>
Sent: October 1, 2021 7:52 AM
To: Diotte, Stephen <Stephen.Diotte@tbs-sct.gc.ca>
Subject: Update

Category/Catégorie: Non-Sensitive/Non-Délicat

Category/Catégorie: Non-Sensitive/Non-Délicat

Hey there just checking in to see if things are still on track.

The Governor would like to announce the policy the same day as you if possible to show our alignment 21 (1) (b); 21 (1) (c) I think Tuesday was on your radar and wondering if that is still your thinking.

Let me know and happy Friday

==
================

La version fran??aise suit le texte anglais.

This email may contain privileged and/or confidential information, and the Bank of Canada does not waive any related rights. Any distribution, use, or copying of this email or the information it contains by other than the intended recipient is unauthorized. If you received this email in error please delete it immediately from your system and notify the sender promptly by email that you have done so.

Le pr??sent courriel peut contenir de l'information privil??gi??e ou confidentielle. La Banque du Canada ne renonce pas aux droits qui s'y rapportent. Toute diffusion, utilisation ou copie de ce courriel ou des renseignements qu'il contient par une personne autre que le ou les destinataires d??sign??s est interdite. Si vous recevez ce courriel par erreur, veuillez le supprimer imm??diatement et envoyer sans d??lai ?? l'exp??diteur un message ??lectronique pour l'aviser que vous avez ??limin?? de votre ordinateur toute copie du courriel re??u.

==
================

La version française suit le texte anglais.

This email may contain privileged and/or confidential information, and the Bank of Canada does not waive any related rights. Any distribution, use, or copying of this email or the information it contains by other than the intended recipient is unauthorized. If you received this email in error please delete it immediately from your system and notify the sender promptly by email that you have done so.

Le présent courriel peut contenir de l'information privilégiée ou confidentielle. La Banque du Canada ne renonce pas aux droits qui s'y rapportent. Toute diffusion, utilisation ou copie de ce courriel ou des renseignements qu'il contient par une personne autre que le ou les destinataires désignés est interdite. Si vous recevez ce courriel par erreur, veuillez le supprimer immédiatement et envoyer sans délai à l'expéditeur un message électronique pour l'aviser que vous avez éliminé de votre ordinateur toute copie du courriel reçu.

From: Alexis Corbett
To: Diotte, Stephen
Subject: Re: Hi there!
Date: October 4, 2021 8:02:42 PM

Very good of you to let me know. Thanks so much. I will get the messages out now to notify that we will need to push out a day. Not sure how you thought of me with all going on but this is much appreciated.
Fingers crossed things move on Wednesday.

From: Diotte, Stephen <Stephen.Diotte@tbs-sct.gc.ca>
Sent: Monday, October 4, 2021 7:18:27 PM
To: Alexis Corbett <alexiscorbett@bank-banque-canada.ca>
Subject: {External} Hi there!

CAUTION: This email comes from outside the Bank. Please exercise caution with external content and attachments. Contact Security if you have any concerns.

ATTENTION: Ce courriel provient d'une source extérieure. Prenez des précautions quand vous recevez des courriels qui ont du contenu externe et des pièces jointes. Si vous avez la moindre inquiétude, communiquez avec la Sécurité.

PROTECTED B / PROTÉGÉ B

Looks like our announcement has moved to Wednesday

Stephen

Executive Director
Employment Relations and Total Compensation, Strategic Compensation Management
Office of the Chief Human Resources Officer, Treasury Board of Canada Secretariat
Stephen.Diotte@tbs-sct.gc.ca / Tel: 16 (2) (c)

Directeur exécutif
Relations avec les employés(es) et rémunération totales, Gestion de la rémunération stratégique
Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada
Stephen.Diotte@tbs-sct.gc.ca / Tél. 16 (2) (c)